

# VERSO IL PIANO ADOLESCENZE METROPOLITANO

## NUOVE PROPOSTE PER NUOVE POLITICHE



CITTÀ  
METROPOLITANA  
DI BOLOGNA



**OPEN** group  
Team innovaizone



# Agenda dell'incontro

Presentazione  
progetto e  
tempi

Condivisione degli  
obiettivi  
dell'incontro

**Perché è  
importante la  
partecipazione  
al percorso**

**Accessibilità  
al percorso**

**Strategie di  
coinvolgimento  
del target**

# Macro obiettivi



## 1. Emersione dei bisogni e desideri dei giovani per un **Piano Adolescenze Metropolitano** partecipato

- Co-costruzione con i e le giovani dei territori della **mappa dei bisogni e desideri** della popolazione giovanile dell'area metropolitana.
- Definizione partecipata delle **traiettorie di sviluppo del Piano**.



## 2. **Governance partecipata** oltre i confini del progetto: costruire il modello di governance del territorio (metropolitano e distrettuale) e introdurre l'ascolto partecipato come strumento di costruzione e monitoraggio delle politiche.

- Creazione con i e le giovani di un **prototipo di governance partecipata** finalizzato a:
  - favorire una lettura dei bisogni e desideri della popolazione giovanile condivisa e partecipata;
  - supportare i territori in termini di qualità e innovazione avvicinando l'ottica dei giovani in una logica Human Centred;
  - co-costruire un sistema di partecipazione diffusa.

La governance partecipata che si intende facilitare possiede i seguenti tratti caratteristici principali.

- **Centralità dell'ascolto/protagonismo delle e dei giovani**
- **Sostenibilità**
- **Plasticità**



# Il percorso si propone di

## Piano Adolescenze Metropolitano Partecipato

- **raccogliere e sistematizzare** i **bisogni**, le **priorità** e le **proposte** delle giovani generazioni;
- **facilitare** la composizione di una **visione collettiva** e stratificata delle **linee di azione prioritarie** a supporto di adolescenti e preadolescenti, delle **risorse** e delle **opportunità** presenti nei diversi territori dell'Area Metropolitana, affinché ogni contesto possa sentirsi parte di una **strategia metropolitana** più ampia e inclusiva.

## Governance partecipata

- **tracciare** con le giovani generazioni prototipi di dispositivo che favoriscano la creazione di politiche partecipate



# Approcci metodologici adottati nella conduzione e realizzazione delle attività

- Empatia e ascolto attivo
- Co-creazione e partecipazione attiva
- Valorizzazione delle diversità
- Sostenibilità e impatto a lungo termine



# Programma generale

**Novembre 2025 - Ottobre 2026**

## Fase 1

### Perimetro trasversale

**Novembre 2025 -  
Gennaio 2026**

- Costruzione della struttura
- Visione e perimetro
- Invito stakeholders

## Fase 2

### Percorsi territoriali

**Gennaio - Maggio 2026**

- Incontro con Stakeholders distrettuali (online)
- Percorsi partecipativi

## Fase 3

### Restituzione

**Giugno - Ottobre 2026**

- Rilascio e Restituzione



# Piano di lavoro – Fase 2

Febbraio- Giugno 2026

## Percorsi territoriali

Percorsi partecipativi e Fusione



# Piano di lavoro – Fase 2

Febbraio- Giugno 2026

## Percorsi territoriali

Percorsi partecipativi e Fusione

**da metà Febbraio a  
inizio Maggio 2026**

### **Percorsi partecipativi distrettuali**

- 3 workshop per distretto
- a distanza ravvicinata l'uno dall'altro (una settimana)
- date da scegliere tra febbraio e maggio

**Giugno 2026**

### **Fusione dei percorsi**

- 1 incontro a maggio
- partecipanti: una rappresentanza tra i/le ragazzi/e di ogni distretto

**Ottobre 2026**

### **Evento di Restituzione**

- partecipanti: tutti/e le persone coinvolte nei percorsi

# Chi sono i/le partecipanti?

Febbraio- Giugno 2026

## Percorsi territoriali

Percorsi partecipativi

### Chi sono i partecipanti?

Ogni distretto ha individuato una  
**popolazione specifica**

alla popolazione specifica verrà affiancata  
una quota di partecipanti della  
“**popolazione generale**”

### Quanti partecipanti per distretto?

Ogni distretto vedrà la partecipazione di:

- 15/20 popolazione specifica
- 5/10 popolazione generale
- figure adulte di riferimento dei/delle ragazzi/e (educator\*, insegnanti, operator\* ...)

# Grazie



**OPEN** group  
Team innovaizone