

BOLOGNA METROPOLITANA
PIANO PER L'UGUAGLIANZA



ORLANDO
ASSOCIAZIONE
FEMMINISTA
E DI DONNE

RAPPRESENTARE l'Uguaglianza

Un percorso partecipato volto a definire la Machinery istituzionale del Piano per l'uguaglianza di genere della Città metropolitana di Bologna

Intende

- (1) potenziare le relazioni tra Comuni, Distretti e società civile per l'attuazione del Piano
- (2) definire nello specifico gli organismi della machinery (obiettivi, funzioni, funzionamento, soggetti)



BOLGONA METROPOLITANA
PIANO PER L'UGUAGLIANZA



ORLANDO
ASSOCIAZIONE
FEMMINISTA
E DI DONNE

Le fasi

Ricerca desk

Marzo-giugno 2024

Definizione dello stato dell'arte

Strumento:

Acquisizione materiale esistente e ricerca

Questionario online rivolto ai 55 Comuni della Città metropolitana

Rapporto della prima fase

Ricerca sul campo

Aprile-giugno 2024

2.1 Analisi bisogni e valore aggiunto Piano Uguaglianza (testimoni)

Strumento: intervista individuale

2.2 Analisi bisogni emersi (2.1) e prime proposte (con dirigenti/funzionari(e) di Comuni, Unioni e Distretti; rappresentanti di organizzazioni della società civile).

Strumento: Focus Group

Rapporto intermedio

Elaborazione delle proposte

Luglio 2024

3.1. Informazione alle Amministrazioni

Strumento: comunicazione istituzionale

3.2 Discussione, confronto e elaborazione di proposte sulla Machinery (tutti/e i partecipanti al percorso)

Strumento: World Café

Rapporto del World Café

Presentazione e discussione del Documento integrato

Settembre 2024

Coinvolgimento di tutti/tutte partecipanti al percorso partecipato attraverso Assemblea/incontro partecipato

Rapporto finale

Tutti i documenti del percorso partecipato sono consultabili sul sito PartecipAzioni della Regione Emilia-Romagna
<https://partecipazioni.emr.it/processes/rappresentareluguaglianza>

Oggetto del percorso partecipato

Oggetto del percorso partecipato è la Machinery per l'attuazione del Piano per l'Uguaglianza di Genere, che fissa gli indirizzi politici della Città Metropolitana per il periodo 2021-2026.

Risultano ribadite le due funzioni principali della Machinery:

- di **rappresentanza** dei soggetti parte attiva delle politiche di genere e
- di **governo** del Piano per l'Uguaglianza

Esiti: criteri per una buona Machinery

Concretezza

Rapporto stretto
con i territori

Capacità di
visione

Capacità di
lettura dei
bisogni

Competenza

Capacità di
superare la
frammentazione

Semplicità,
chiarezza (no
duplicazioni,
sovrapposizioni)

Azione più incisiva della Città Metropolitana, pur nel rispetto delle autonomie e prerogative dei Comuni

Esiti: una proposta mediata

Criteri della **mediazione** tra alcune proposte diverse:

- l'aderenza ai criteri condivisi dai partecipanti
- i punti in comune tra proposte divergenti
- la fattibilità nel quadro istituzionale dato
- la ricorrenza nei diversi gruppi interpellati e nel World Café
- l'assenso alle proposte da parte della maggior parte dei partecipanti

Ipotesi di Machinery del Piano per l'uguaglianza

Conferenza delle Assessorate e degli Assessori che hanno la Delega alle Pari Opportunità, Contrasto alla violenza, alle Disuguaglianze e alle Discriminazioni

Tavolo metropolitano in materia di Pari opportunità e Contrasto alla violenza

5 Tavoli per le aree tematiche con funzione di consulenza

Assemblea dell'Uguaglianza composta paritariamente da rappresentanti dei Comuni, Associazioni femminili, femministe, associazioni di contrasto alle discriminazioni di genere e alle disuguaglianze, gruppi di interesse, stakeholders

Cabina di Regia metropolitana composta da: Responsabile del Piano per l'Uguaglianza, un rappresentante dei 7 Distretti, ognuna di queste figure insieme con una figura tecnica

Tavolo di monitoraggio dell'attuazione del Piano

Esiti: la proposta di Machinery

Funzione di
monitoraggio
interna a
CMBO

Conferenza degli Assessori
e delle Assessore con
deleghe per le Pari
Opportunità

Cabina di regia

Assemblea dell'Uguaglianza

5 tavoli per le aree
tematiche

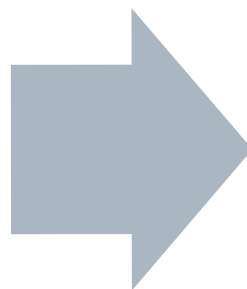


ORLANDO
ASSOCIAZIONE
FEMMINISTA
E DI DONNE



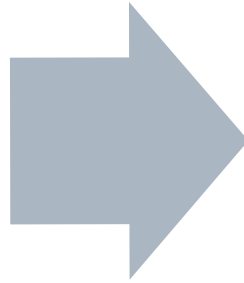
Proposta di nuova Machinery istituzionale

Conferenza delle Assessorate e degli Assessori che hanno la Delega alle Pari Opportunità, Contrasto alla violenza, alle Disuguaglianze e alle Discriminazioni



Conferenza delle Assessorate e degli Assessori con funzione politica e deliberativa e di confronto e coordinamento tra Comuni.
Considera le istanze di Assemblea e/o Tavoli

Assemblea dell'Uguaglianza
composta paritariamente da
rappresentanti dei Comuni,
Associazioni femminili, femministe,
associazioni di contrasto alle
discriminazioni di genere e alle
disuguaglianze, gruppi di interesse,
stakeholders



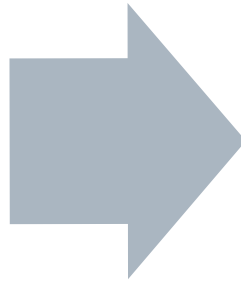
Assemblea dell'Uguaglianza
composta come nell'ipotesi iniziale.
Ha funzione politica.

Luogo di rappresentanza delle
esperienze competenze maturate
nel territorio, di confronto,
elaborazione, proposizione di
azione, e proposta di indirizzi politici,
di interlocuzione tra la società civile
e le istituzioni locali, di
valorizzazione della cittadinanza..

È composta da almeno 150-200
membri. Si riunisce semestralmente
su odg per essere operativa.
Presenta rapporti agli organismi del
Piano per l'Uguaglianza.

Tavolo metropolitano in materia di Pari opportunità e Contrasto alla violenza

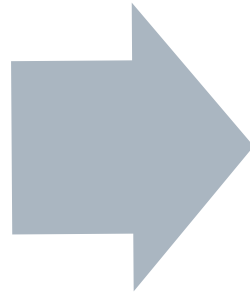
5 Tavoli per le aree tematiche con funzione di consulenza



5 Tavoli per le aree tematiche con funzione tecnico-politica: organismo di consulenza, progettazione e realizzazione di azioni specifiche sui temi del Piano.

Modellati sull'attuale Tavolo per il contrasto alla violenza. I membri sono nominati da CMBO tra i soggetti attivi nel territorio e direttamente coinvolti nella realizzazione delle azioni previste dal Piano (inclusi soggetti istituzionali). I Tavoli sono convocati e coordinati dalla **Cabina di regia**.

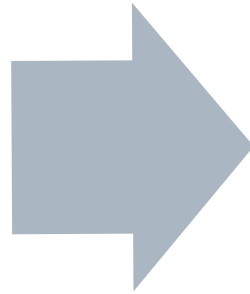
Cabina di Regia metropolitana
composta da: Responsabile del
Piano per l'Uguaglianza, un
rappresentante dei 7 Distretti,
ognuna di queste figure insieme con
una figura tecnica



Cabina di Regia metropolitana
composta come nell'ipotesi iniziale.
Organismo di governo dei processi. Ha
un ruolo di coordinamento delle azioni
condotte nell'attuazione del piano.
Propone priorità di lavoro alla
Conferenza delle Assessori e
Assessori tenendo conto dei risultati
dei Tavoli tematici e delle indicazioni
dell'Assemblea

Tavolo di monitoraggio delle azioni e delle buone pratiche e dei principali indicatori dell'Uguaglianza. Scrive un report annuale.

L'Ufficio di Pianificazione Strategica di CMBO monitora l'attuazione del Piano per l'Uguaglianza.



Monitoraggio: opportuno un approfondimento delle funzioni da attribuire al Tavolo. Al momento attuale si suggerisce di attribuire il monitoraggio all'Ufficio di Pianificazione strategica e l'eventuale nomina di un Comitato di valutazione di impatto delle politiche



BILOGNA METROPOLITANA
PROMUOVENDO L'UGUAGLIANZA



ORLANDO
ASSOCIAZIONE
FEMMINISTA
E DI DONNE

Passi successivi

Il «Documento di proposta partecipata» viene inviato al Tecnico di Garanzia della Regione Emilia Romagna per la validazione



Il Consiglio metropolitano approva formalmente un documento che dà atto del processo, della proposta e della validazione, dichiarando concluso il percorso



Il Consiglio metropolitano decide di recepire, in tutto o in parte, la Proposta o di non recepirla. «Qualora le delibere si discostino dal documento di proposta partecipata, le autorità decisionali devono darne esplicita motivazione nel provvedimento stesso»

Soggetti solitamente non in contatto con Città Metropolitana

Il progetto prevede una campagna comunicativa ad hoc, ancora in corso

Giovani italiani/e e con background migratorio, di oltre 15 anni frequentanti i corsi per il diploma di scuole media (CPIA) e la formazione professionale nel distretto Montagna

Sondaggio sulle conoscenze e opinioni circa i temi dell'uguaglianza di genere e le relative politiche (Mentimeter). Il sondaggio è condotto in orario scolastico da un membro del team di Orlando e dall'insegnante che discute i risultati con i partecipanti

Le sette domande toccano i cinque temi del Piano

Alcuni primi risultati

Secondo te l'Italia è un paese dove le donne e gli uomini sono uguali?

Sì: 40% No: 60%

Da quello che vedi nella tua famiglia e in quelle dei tuoi amici, gli uomini fanno i lavori di casa e si occupano di figli, anziani e malati?

Sì, molti uomini: 13% Sì, ma non molti: 58% No, pochi: 17% No, mai: 13%

Un ragazzo proibisce alla sua ragazza di uscire da sola con gli amici. Ha ragione secondo te?

Sì: 4% No: 96%

Sai se il tuo Comune e la Città metropolitana di Bologna fanno qualcosa per l'uguaglianza tra gli uomini e le donne?

Sì: 25% No: 8% Non lo so: 67%



BOLGNA METROPOLITANA
PROSPETTIVA URBANISTICA



ORLANDO
ASSOCIAZIONE
FEMMINISTA
E DI DONNE



***Grazie a tutte e a tutti voi
per la partecipazione, le critiche, le proposte e le molte idee
che avete portato in questo percorso***